|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nazwa dokumentu:*** ***System do Obsługi Postępowań Administracyjnych w Budownictwie (SOPAB)* [OPIS ZAŁOŻEŃ PROJEKTU INFORMATYCZNEGO]** | | | | | |
| **Lp.** | **Organ wnoszący uwagi** | **Jednostka redakcyjna, do której wnoszone są uwagi** | **Treść uwagi** | **Propozycja zmian zapisu** | **Odniesienie do uwagi** |
| **1** | **MFiPR** | 2.1 Cele i korzyści wynikające z projektu | W obecnej wersji opisu wprowadzono nowe wskaźniki, w tym m.in.:  1) Łączna liczba pracowników IT podmiotów wykonujących zadania publiczne objętych wsparciem szkoleniowym (381 osób),  2)Liczba kobiet - pracowników IT podmiotów wykonujących zadania publiczne objętych wsparciem szkoleniowym (1 osoba),  3)Liczba mężczyzn - pracowników IT podmiotów wykonujących zadania publiczne objętych wsparciem szkoleniowym (380 osób).  Proszę o zwrócenie uwagi na wartość docelową wskaźników w podziale na płeć, w szczególności na wartość wskaźnika „Liczba kobiet - pracowników IT podmiotów wykonujących zadania publiczne objętych wsparciem szkoleniowym”.  Istnieje znaczne ryzyko realizacji tej wartości. W sytuacji, gdy żadna kobieta nie zostanie przeszkolona, wskaźnik osiągnie poziom 0% realizacji. | Proszę o weryfikację wartości docelowych podanych wskaźników. W przypadku pozostawienia ich poziomu na obecnym poziomie, proszę o podanie uzasadnienia oraz przedstawienia przykładów działań, które zostały/ zostaną podjęte, aby wartości osiągnąć na założonym poziomie. | Uwaga częściowo uwzględniona. Według raportu GUS *Kobiety i mężczyźni*  *na rynku pracy (rok 2018) (*[*file:///C:/Users/jsosnowski/Downloads/kobiety\_i\_mezczyzni\_na\_rynku\_pracy\_2018.pdf*](file:///C:/Users/jsosnowski/Downloads/kobiety_i_mezczyzni_na_rynku_pracy_2018.pdf)*)* w administracji publicznej około 52% pracowników stanowią kobiety. W związku z tym uważamy szanse realizacji tego wskaźnika za wysokie. Po weryfikacji nie zdecydowaliśmy się na zmianę wartości. |
| **2** | **MFiPR** | Źródło finansowania | Informujemy, że MFiPR w piśmie przekazanym do KPRM w dniu 18.10.2021 r. (znak sprawy: DRC-IVa.6610.2.28.2021.SP) poinformowało, że zgodnie z obowiązującym limitem dostępnych środków, w II osi priorytetowej POPC nie ma wystarczających środków na dofinansowanie projektu pn. System do Obsługi Postępowań Administracyjnych w Budownictwie (SOPAB). Wnioskodawca będzie mógł ubiegać się o finansowanie projektu w programie Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027. | Należy wprowadzić odpowiednie korekty dotyczące źródła finansowania projektu. | Uwaga uwzględniona. Aktualnie zdecydowaliśmy się na wykorzystanie programu Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027 (FERC) lub programu Krajowy Plan Odbudowy (KPO). Na obecnym etapie oba źródła są realne i tylko kalendarz ich uruchamiania będzie decydował ostatecznie o źródle finansowania. |
| **3** | **MFiPR** | 2.4. Produkty końcowe projektu  3. KAMIENIE MILOWE  5. GŁÓWNE RYZYKA | W przypadku finansowania projektu ze środków pochodzących z funduszy UE w perspektywie finansowej 2014-2020 zwracamy uwagę na znaczne ryzyko związane z zaplanowanym harmonogramem kamieni milowych. Ostatni kamień milowy „Wdrożenie Systemu do Obsługi Postępowań Administracyjnych w  Budownictwie” ma termin realizacji 2023-11-30. Jest to data bardzo bliska terminowi zakończenia okresu kwalifikowalności wydatków w perspektywie finansowej 2014-2020.  Podobna sytuacja dotyczy produktów końcowych projektu, które w większości mają zostać dostarczone do 11-2023.  W opisie założeń projektu nie zidentyfikowano ryzyk związanych z przyjętym harmonogramem projektu w kontekście finansowania projektu ze środków pochodzących z funduszy UE w perspektywie 2014-2020. |  | Uwaga uwzględniona. |
| **4** | **MSWiA** | 2.1. Cele i korzyści wynikające z projektu,  wiersz „cel strategiczny” | W opisie założeń projektu wskazano, że projekt wpisuje się m.in. w dokument strategiczny - „Sprawne Państwo 2020”.  Zauważyć należy, że wskazana strategia utraciła swoją moc obowiązywania z dniem 31 grudnia  2020 r. | Proponujemy usunąć zapis dotyczący strategii - „Sprawne Państwo 2020”. | Uwaga uwzględniona. |